



GildaPalermoNews

ANNO IV, NUMERO 2

LUNEDI 21 SETTEMBRE 2009

Newsletter della Gilda degli Insegnanti di Palermo

FEDERAZIONE GILDA-UNAMS

via Notarbartolo, 38 Tel.: 091.7308303 Fax: 091.6262305

Pensionamenti d'ufficio con 40 anni di anzianità contributiva:

Notizie in rilievo:

Circolare interministeriale per fronteggiare l'influenza A

Il provvedimento è stato messo a punto dai ministeri dell'Istruzione e della Salute ed è già stato trasmesso agli USR; nei prossimi giorni arriverà alle scuole.

Via libera del Consiglio di Stato all'inglese "potenziato"

L'Ordinanza n. 4291/2009 ha ribaltato la sentenza del Tar e dato il via libera alla Circolare ministeriale sulle iscrizioni, la n. 4 del 15 gennaio, con cui si dava la possibilità agli studenti di studiare la lingua inglese per cinque ore a settimana, anziché tre, a danno della seconda lingua comunitaria.

Tranne qualche eccezione è difficile che però venga attuata già quest'anno.

Libri di testo, il nuovo prof non può cambiarli

A stabilirlo, in maniera definitiva, è il Consiglio di Stato che con l'Ordinanza 4328/2009 ribalta la sentenza del Tar n. 7528/2009. Per cambiare i testi scolastici servono "specifiche e motivate esigenze".

"Il Dipartimento della Funzione pubblica ha reso noto il testo di una nuova circolare, la n. 4 del 16 settembre u.s., attualmente in corso di registrazione presso la Corte dei Conti, concernente le disposizioni contenute nei commi 35-novies e 35 decies dell'art. 17 della L. 102/2009 aventi ad oggetto la modifica alla norma, contenuta nell'art. 72 della L. 133/2008, sulla risoluzione unilaterale dei rapporti di lavoro da parte delle pubbliche amministrazioni.

La circolare chiarisce che:

- i 40 anni di anzianità non vanno più intesi come servizio effettivo, ma come anzianità contributiva;
- la norma si applica anche nei confronti del personale dirigenziale;
- si tratta di un provvedimento eccezionale limitato ad un triennio (cioè fino al 31.12.2011);
- la norma non si applica nei confronti di magistrati, professori universitari e dirigenza medica;
- devono considerarsi efficaci le risoluzioni già intervenute in applicazione del comma 11 nel testo vigente prima dell'entrata in vigore della legge 15/09, anche se il termine di preavviso sia caduto successivamente al 20 marzo. Uniche eccezioni: a) il caso in cui l'amministrazione interessata abbia proceduto esplicitamente alla revoca del preavviso in considerazione dell'entrata in vigore della legge 15/09; b) il caso in cui l'amministrazione abbia mantenuto in servizio il dipendente dopo la scadenza del termine semestrale, accettando la sua prestazione, dovendosi intendere sopravvenuta in tal caso una revoca implicita del preavviso già comunicato.